

	Definitief verslag Overlegvergadering van het College van Bestuur (CvB) met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Stichting Carmelcollege d.d. 17 december 2024	Actie
	<u>GMR</u> Personeelsgeleding Caroline Bennet, Peter Boomers, Ronald van Broekhoven, Ad van El, Hans Hilhorst, Eelco van Londen, Martin Meulenbeld (vz), Esmeralda Morsink, Bas Penris, Jos Poppe, Helma van Puijenbroek (secr.), Irma Roelofs, Mark Scholten, Remco Westerveld Oudergeleding Oskar Klooster, Annie Harmsen, Inge Boers Leerlingengeleding Quinn Bonnes, Bjorn Hendriks, Nuriye Tüfek, Klara Wessels, Matilde Wubben College van Bestuur Karin van Oort (vz.) Jan Kees Meindersma Bestuurssecretaris Tom Morskiet Notulist Eva Vlug Afwezig met kennisgeving Isabea Tonjes, Loenie Koekoek	
1.	Opening en vaststelling van de agenda	
	De voorzitter CvB opent de vergadering met een woord van welkom. <i>Vaststelling agenda</i> De agenda wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.	
2.	Mededelingen	
	<i>Aanbestedingen</i> - De aanbesteding voor Inhuur derden is gepubliceerd, de verwachting is dat in februari gegund kan worden. - De hardware aanbesteding via SIVON heeft geleid tot een besparing van €200,- per laptop. - De aanbesteding van de ouderbijdrage heeft geresulteerd in slecht één partij die dit kan: Wiscollect. - De aanbesteding van ouder- en leerlingenquêtes vergt nog enige voorbereiding, aangezien de vraagstelling nog niet helemaal duidelijk is. Geadviseerd wordt aandacht te hebben voor het taalniveau, niet alle ouders zijn in staat om de vragen te begrijpen. <i>Focuspunten Koers 2025-2027</i> De focuspunten zijn tijdens een bijeenkomst met delegaties van het CvS en de GMR besproken om tot een definitieve versie te komen, waarna het de besluitvormingsprocedure door zal gaan. Feit is dat de huidige Koers overeind blijft. De focuspunten zijn opgesteld als aanscherping om de huidige Koers te verlengen voor de komende twee jaar. Op instellings- en locatieniveau zal een eigen uitwerking van de focuspunten plaatsvinden. In 2026 volgt een uitgebreide ronde voor een geheel nieuwe Koers, wat een ingrijpend proces zal zijn. Input voor dit proces is welkom. <i>Doorstroom van havo 4 naar mbo</i> De Onderwijsraad heeft een onderzoek gepubliceerd over de prestaties van leerlingen die van havo 4 naar het mbo overstappen. Bijna 20% van deze leerlingen valt uit, terwijl dit percentage bij leerlingen die vanuit vmbo-t naar het mbo gaan slechts 11% is. Dit is een belangrijk gegeven. Via het vmbo behaal je ten minste een diploma als je het niet redt. Maar leerlingen die zonder havo-diploma naar het mbo gaan en daar struikelen, behalen dan geen diploma. Het is belangrijk om te	

	onderzoeken welk type leerlingen het meest getroffen wordt door deze problematiek. Dit onderwerp verdient verdere aandacht en onderzoek. Bij mbo's is de krimp nu ook toegeslagen, en daarom voeren ze campagne om havoleerlingen over te laten stappen. Hoewel we hier niet tegen zijn, willen we wel graag dat deze leerlingen een diploma behalen. Beter determineren is nodig om te voorkomen dat ze zonder diploma blijven. Het is belangrijk om te begrijpen waarom deze beslissing is genomen en wat de leerlingen er zelf van vinden. Het aantal havoleerlingen dat naar het mbo overstapt, is het afgelopen jaar met 200% gestegen. De leerlingen die hebben meegedaan aan het onderzoek deden hieraan mee vanuit het mbo. Onderzocht zal worden welk type leerling uiteindelijk een mbo-diploma haalt. Wat opvalt is dat leerlingen die voor een tweede keer doubleren sneller de keuze maken om over te stappen naar het mbo. Daarnaast speelt de arbeidsmarkt die om praktische vaardigheden vraagt een rol. Het is de vraag of we door moeten gaan met het kansrijk bevorderen vanuit het basisonderwijs, of dat het in sommige gevallen beter is om een leerling toch eerst vmbo te laten doen. Van belang is daarnaast om de doorgaande leerlijn in stand te houden. Opgemerkt wordt dat in het nieuws is gemeld dat mbo-leerlingen meer verdienen dan hbo'ers. Dit klopt, maar dan moeten ze de opleiding wel afmaken. Aangegeven wordt dat er op de havo praktijkvakken gemist worden. Bij Het Hooghuis is al een meerjarige praktijkhavo, met het laagste percentage leerlingen dat naar het mbo gaat en het hoogste slagingspercentage. Naast Het Hooghuis zijn meer scholen bezig met een praktijkhavo. De vraag is of dit voor leerlingen interessant genoeg is. <i>Gesprekkencyclus</i> We zijn bezig met de herziening van de gesprekkencyclus, wat zal resulteren in een kaderbesluit. Momenteel blijft het proces hangen in de stroom van dialoog en gesprekken binnen het CvS. Er is discussie over of er alleen ontwikkelgesprekken gevoerd moeten worden, of dat er ook eens in de paar jaar een beoordelingsgesprek gevoerd moet worden. Het is essentieel dat er een duidelijk kader komt, zodat we allemaal dezelfde vorm aanhouden.	
3.	Ingekomen stukken	
	<i>Besluitenbrief GMR-vergadering 8 oktober 2024</i> De besluitenbrief wordt voor kennisgeving aangenomen.	
4.	Concept verslag CvB-GMR 8 oktober 2024	
	<i>N.a.v.</i> • Pagina 2: het lijkt erop dat de directie van het Maartens College heeft besloten dat medewerkers verplicht gebruik moeten maken van multifactor authenticatie op de privé telefoon, en dat er geen tokens worden aangeschaft. Bij wet is dit verboden, maar de directie heeft expliciet aangegeven dat ze geen geld zullen uitgeven aan de aanschaf van tokens. Het CvB zal dit verder onderzoeken. • Pagina 5: AFAS gaat uit van een werkweek van 36,86 uur, terwijl de meeste medewerkers uitgaan van 40 uur. Dit verschil wordt veroorzaakt door de vakanties: in de praktijk werk je meer uren door de kortere werkweken. Hierover zal navraag worden gedaan bij de betrokken adviseur.	CvB CvB
X	Het verslag wordt met inbegrip van een tekstuele wijziging goedgekeurd en vastgesteld.	
5.	Meerjarenbegroting 2025-2029	
	<i>Vooraf</i> In de begrotingsjaren 2025 t/m 2029 is er sprake van een negatief resultaat met beperkte omvang van in totaal € 0,7 mln. Het negatieve resultaat in 2025 wordt grotendeels veroorzaakt door het forse negatieve resultaat van het Maartenscollege van bijna €1,5 mln. Hier is sprake van een grotere krimp van leerlingen dan eerder is begroot én investeren we in de versterking van de kwaliteit van het onderwijs. De exploitatie in de jaren na 2025 zijn allemaal ruim sluitend op 2029 na.	

	In de voorliggende begroting zijn betekenisvolle stappen gezet ten opzichte van de vorige meerjarenbegroting. Dit heeft onder andere geleid tot een reductie van de begrote kosten op het gebied van overhead, bedrijfsvoering en huisvesting, waardoor de nu voorliggende meerjarenbegroting een aanzienlijk betere uitkomst kent dan de vorig jaar opgestelde meerjarenbegroting 2024-2028, die een cumulatief tekort kende van € 7,7 miljoen. Toch zijn we er daarmee nog niet. Het resultaat over de komende vijf begrotingsjaren is immers nog beperkt verlieslatend. In de Auditcommissie d.d. 9 december jl. is gevraagd op welke wijze we het exploitatieresultaat in de komende vijf jaar naar nul willen brengen. Naar aanleiding van deze bespreking is een addendum bijgevoegd. Al met al laat de voorliggende meerjarenbegroting én het zicht waar we nog aanvullend op gaan interveniëren zien dat wij onze eigen koers blijven varen. Wij schuwen doordachte keuzes niet, werken vanuit onze visie en richten ons op een duurzaam financieel beleid, om goed onderwijs centraal te stellen. <i>Bespreking</i> De meerjarenbegroting is twee weken geleden door de controller toegelicht. Tijdens de Auditcommissie werd duidelijk dat het resultaat over de afgelopen vijf jaar onder de streep verlies laat zien. Er is een addendum bijgevoegd om uit te leggen hoe we kosten kunnen besparen en aan welke knoppen we kunnen draaien. Opgemerkt wordt dat er een scheidslijn moet komen voor clustervorming en begroting. Het is belangrijk om zaken te stroomlijnen en de begroting op instellingsniveau te bespreken, waarbij verschillende parameters worden gebruikt. Het zou wenselijk zijn als er een format wordt opgesteld voor alle instellingen om te bepalen hoe dit besproken kan worden. In de praktijk is het natuurlijk zo dat verschillende factoren ervoor zorgen dat je niet altijd kunt vergelijken. De mr van het Maartens moet de begroting nog in januari behandelen en er zijn nog een aantal andere instellingen die het binnenkort zullen behandelen. De mr'en die de instellingbegroting behandeld hebben, hebben allen een positief afgegeven.	
6.	Samen Slimmer: stand van zaken clustervorming	
	In januari zal het project 'Samen Slimmer' en daarmee de nieuwe samenwerking in de clusters van start gaan. In bijna alle medezeggenschapsraden zijn de samenwerkingsafspraken besproken en positief geadviseerd, op één of twee na. In de raden waar dit nog niet is gebeurd, zal dit binnenkort plaatsvinden. De directeur van CBC informeert de GMR over de stand van zaken van 'Samen Slimmer' en de clustervorming aan de hand van een presentatie. De presentatie is ook gedeeld met de directeurs bedrijfsvoering en is beschikbaar op de website van 'Samen Slimmer'. De volgende punten zijn onderwerp van gesprek: • Opgemerkt wordt dat de eerdere doelstelling om 25% te bezuinigen naar de achtergrond lijkt te verdwijnen. Als we de kosten in de hand willen houden, moeten we kijken naar het percentage dat naar de bedrijfsvoering gaat. Wellicht moeten we streven naar een andere verhouding? Scholen hebben een taakstelling, dus hier zou dat ook moeten gelden. Het doel is om zoveel mogelijk geld naar het primaire proces te laten gaan. Als we de huidige situatie laten zoals die is, verandert er niets. We zijn echter niet heel flexibel, omdat het niet alleen om mensen gaat, maar vooral om gebouwen. We zijn afhankelijk van het gebouw met betrekking tot onderhoud, schoonmaakkosten en energie. Het is moeilijk om hierop te sturen, vooral bij oude gebouwen. • Het aantal directeurs bedrijfsvoering is teruggebracht van 12 naar 5. Bij overplaatsing van personeel naar een andere vestiging worden goede afspraken gemaakt, altijd op basis van vrijwilligheid. In september worden vragen behandeld als er bezwaar is tegen de functiewaardering.	

	• Een goede verhouding tussen personeel en bedrijfsvoering is essentieel. Stijgende bedrijfskosten hebben invloed op personeel, inzetbaarheid en werkdruk. Daarbij moet er voldoende ruimte voor het onderwijs overblijven. • Huisvestingskosten nemen een grotere hap uit het budget bij minder leerlingen. De meeste efficiëntie kan worden bereikt door te bezuinigen vierkante meters en huisvestingskosten. Het werk moet zo efficiënt mogelijk worden georganiseerd met zo min mogelijk personeel en door standaardisatie. • De essentie is dat we huidige kostenverhouding tussen de personele lasten en de bedrijfsvoering in balans houden. • Er is een tijdpad nodig om te voorkomen dat het proces wordt uitgesteld. Dit wordt toegevoegd aan de planning. Om grip te krijgen op het proces, is gemeenschappelijke sturing essentieel. • De voortgang van de verschillende clusters varieert. Sommige clusters moeten nog veel stappen zetten, terwijl andere al verder gevorderd zijn. Duidelijk is dat er overal al wel stappen zijn gemaakt. • Alle functies zijn bezet. Het is belangrijk om te bepalen waar we naartoe werken en hoe het er in de instelling uit ziet. Richting geven en hulp inschakelen van specialisten is cruciaal. Het is belangrijk dat iedereen dezelfde stappen zet. • Als het CvB en het CvS overeenstemming bereiken, kunnen we ver komen in de samenwerking. Het is belangrijk om een gemeenschappelijk doel na te streven. Hoewel de schoolleiders op een aantal punten op één lijn zit, is dit per vakgebied niet altijd het geval. De kunst is om te kijken waar de ruimte en de gezamenlijkheid zit. Het CvB is streng op een aantal parameters, zoals vierkante meters en overbodige luxe in de bedrijfsvoering. • De verbinding tussen bedrijfsvoering en onderwijs is dunner dan je zou denken. De GMR pleit voor meer en betere communicatie. Hoewel er in de cm'ren wel communicatie is, wordt deze niet altijd goed gelezen.	
7.	Rondvraag en sluiting	
	Deze vergadering is de laatste vergadering voor de voorzitter CvB. Zij kijkt met veel plezier terug op de professionele gesprekken met de leden van de GMR bedankt hen voor de betrokkenheid. Van de mogelijkheid tot een rondvraag wordt verder geen gebruik gemaakt. De voorzitter CvB sluit de vergadering onder dank voor ieders inbreng.	

Deventer, 8 april 2025